



Philippe Bocchino

## Recrutement de stagiaires et diplômés en Asie

Philippe Bocchino – RAR 2007



## Points communs

- Marché du travail qui a considérablement évolué en 15 ans : émergence d'étudiants et diplômés locaux de très bon niveau,
- L'image à l'étranger de la qualité de l'enseignement français a plutôt tendance à décliner, avec une concurrence féroce anglo-saxonne,
- Les entreprises privilégient le recrutement de locaux destinés à faire une longue carrière,
- Mais la fidélité à l'entreprise des asiatiques est plus volatile
- L'Asie reste un monde d'une culture difficile d'accès, et les problèmes d'adaptation sont réels

Philippe Bocchino – RAR 2007



## Parcours difficile !

Philippe Bocchino – RAR 2007



## Recrutement de stagiaires

### Les contraintes supplémentaires

- *Le coût (transport, logement assurances...), donc un investissement*
- *Le stage est une manière de détecter un futur employé, or les entreprises cherchent à recruter des locaux*
- *Tendance des entreprises à rechercher des étudiants asiatiques en France*

Philippe Bocchino – RAR 2007



### Les ouvertures possibles

- *Si solide formation ( non débutant) et déjà un back-ground*
- *Opportunité d'un projet technique à développer (informatique, gestion ,logistique)*
- *Durée assez longue*
- *Possibilité d'assurer soi même son logement et son entourage*
- *La connaissance de la langue est un facteur déterminant pour des stages ou le contact terrain est important.*

Philippe Bocchino – RAR 2007



## Recrutement de diplômés

### Expatriation

#### 1) Période de formation indispensable, d'un minimum de 3 ans au siège

- Connaître ce que l'on vend
- Création d'un réseau
- Préparation psychologique à un environnement particulier (couples)
- Sauf cas exceptionnel : urgence, métier technique où la culture maison est de faible impact, pays peu « recherché »

Philippe Bocchino – RAR 2007



**2) Engagement sur un parcours d'expatriation à moyen et long terme (divers pays)**

- être flexible
- difficile de dire non

Philippe Bocchino – RAR 2007



**3) Plutôt des postes de responsabilité élevée, donc expérience solide nécessaire**

- 4) La connaissance de la langue n'est pas indispensable**
- 5) Ouverture et intérêt pour les autres cultures**

Philippe Bocchino – RAR 2007



**Recrutement local**

- Limité, et plutôt dans des entreprises de taille moyenne
- Soit un concours de circonstances, soit déjà une bonne expérience locale
- La connaissance de la langue est certainement un élément déterminant,
- Problème de l'évolution future

Philippe Bocchino – RAR 2007



**COURAGE !**

Philippe Bocchino – RAR 2007